

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 50**

ПРИНЯТО

на педагогическом совете протокол

№ 4

от 28 марта 2022 г.



**Дорожная карта реализации антирисковых мер по рисковому
профилю «Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

**Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 50
на 2022 год.**

Хабаровский край
г. Комсомольск-на-Амуре
2022 г.

Дорожная карта первого этапа реализации Программы

Первый этап

Цель:

1. Провести диагностику профессиональных дефицитов.

№ п/п	Задача	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники	Подтверждающие документы
1.	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности пед. работников	март 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги	Сертификаты участников
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников	март 2022	Заместитель директора по УВР	Администрация школы	Самообследование (раздел анализ курсовой подготовки)
2.	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико - ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Планирование курсов ПК по функциональной грамотности	март- июнь 2022	Зам.директора по УВР, педагоги	Администрация школы	План курсовой подготовки
		Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	июнь - сентябрь 2022	Педагоги	Педагоги	Методические рекомендации, протокол заседания МО