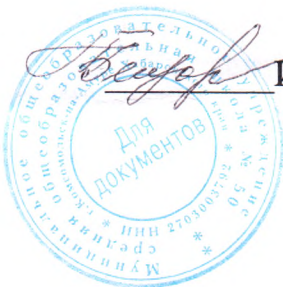


Изменения и дополнения в коллективный договор
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №50
г. Комсомольска-на-Амуре
на 2020-2023 годы

От работодателя:
Директор МОУ СОШ №50



И.Г.Бензар

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МОУ
СОШ №50
О.В.Афлетунова



Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 106
от "18" 05 2020 г.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников нет

Изложить в соответствии с нормами трудового законодательства следующие положения коллективного договора

Раздел 1.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ СОШ №50, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными действующими нормативными правовыми актами, отраслевыми тарифными, региональными соглашениями.

Раздел 3.

3.2. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания сторонами и действует до 01.03.2023 года. Коллективный договор стороны имеют право продлевать на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ).

3.3. При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

3.7. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения типа учреждения, реорганизации в форме преобразования, наименования учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

Раздел 8.

8.3. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом МОУ СОШ №50. В соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» (ст.47) и ТК РФ (ст.333) педагогическим работникам устанавливается сокращенная рабочая неделя – не более 36 часов.

Абзац 4 п.8.25. При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (статья 121 ТК РФ);

8.29. Работникам, условия труда на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда, предоставляется дополнительный отпуск в количестве 7 (семи) календарных дней.

Раздел 9.

9.14. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части

оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

9.16. Стороны договорились:

9.16.1. Каждому молодому специалисту, возраст которого не превышает 35 лет, после получения диплома государственного образца об окончании образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, вступившему в трудовые отношения с образовательным учреждением МОУ СОШ №50 впервые, выплачивается единовременное пособие в размере 8-х должностных окладов, установленных педагогическому работнику в соответствии с трудовым договором.

Изложить в соответствии с нормами трудового законодательства следующие положения внутреннего трудового распорядка

Раздел 2

2.13. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности в МОУ СОШ № 50, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (часть 5 статьи 80 ТК РФ).

4.2.6. Своевременно и в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату дважды в месяц – 20 числа текущего месяца и 05 числа месяца, следующего за отработанным месяцем в соответствии с Трудовым кодексом, трудовыми договорами и настоящими Правилами;

Абзац 3п.9.3. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения (часть 4 статьи 193 ТК РФ).

Изложить в соответствии с нормами трудового законодательства следующие положения об оплате труда работников

Раздел 2.

Абзац 3п. 2.9. Размер персонального повышающего коэффициента составляет до 0,8 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Раздел 3.

Абзац 1 п.3.2. Размер персонального повышающего коэффициента молодому специалисту составляет 0,35 ставки заработной платы работника.

Изложить Приложение №3 в следующей редакции

1. Общие положения

1.1 Положение о порядке прохождения диспансеризации работников (далее – Положение) Муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №50 (далее – Учреждение) разработано в соответствии со следующими документами: приказом Минздрава России от 13.03.2019 № 124н

"Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения", пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст.185.1 Трудового кодекса в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

Изложить Приложение №7 в следующей редакции

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ
СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ,
А ТАКЖЕ МОЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ
СРЕДСТВАМИ**

В соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденными приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н :

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
1	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
2	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
3	Уборщик служебных помещений	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар

4	Электромонтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
5	Лаборант кабинета химии	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
6	Учитель технологии	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Очки защитные	до износа
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Диэлектрические коврики	6шт